



Association Sportive du Golf de Domont-Montmorency

Route de Montmorency

95330 Domont

Procès-verbal du Comité Directeur en date du lundi 24 septembre 2018

L'an deux mille dix huit,
Le 24 septembre,
à 18 heures 15 au siège social de l'Association à Domont,

Les membres du Comité Directeur (le "**Comité**") se sont réunis sur convocation de leur président.

Sont présents :

Christophe BORREL, Jean-René CATALAN, Alain CHAIZE, Christian DE PAPE, Jean-Pierre KARSENTY, Dorian LEGRAVEREND et Alain MALIGE

Invité : **Thierry HUARD**

La séance est ouverte et présidée par **Jean-René CATALAN**, en sa qualité de président du Comité (le "**Président**").

Jean-Pierre KARSENTY remplit les fonctions de secrétaire.

Le Président constate que les sept membres du Comité étant effectivement présents, le Comité peut valablement délibérer.

Le Président rappelle ensuite que le Comité est appelé à délibérer sur l'ordre du jour suivant :

1. Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité Directeur du 15 juin 2018

Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité après intégration de quelques remarques faites par Jean-René CATALAN.

2. Communications et informations diverses depuis le précédent Comité

En préambule, **Alain MALIGE** indique qu'il souhaite que le Comité Directeur définisse plus précisément sa Politique.

Jean-René CATALAN lui rappelle que la réflexion actuellement en cours sur le projet **DOMONT HORIZON 2022** avait été lancée à cet effet et que les décisions qui seront prises par le Comité à la suite des propositions reçues ou à recevoir des quatre groupes de travail permettront de mieux nous positionner pour l'avenir.

Alain MALIGE demande également qu'une amélioration de la signalétique à l'entrée du club ainsi que sur le parcours soit rapidement réalisée, reprenant en cela les demandes faites par **Christian DE PAPE** et qui avaient été reportées par le Comité lors de leur examen en 2017 faute de budget.

a. Point sur le personnel et les embauches – Calendrier pour la réalisation des entretiens annuels à fin 2018

Thierry HUARD fait le point sur la situation de ses équipes après les embauches réalisées ces derniers mois, **Philippe BRASSEUR** en qualité de Green Keeper, **Clément HOURY** au secrétariat après le départ de **Thomas LETIERCE**, **Julie FRIANT** également au secrétariat, **Sébastien MAZUREK** comme jardinier. Il précise que **Pascal FEVRIER** notre mécanicien est toujours en arrêt maladie depuis le 8 juin et que la MSA a refusé la qualification d'accident du travail.

Le Comité décide la mise en place d'entretiens annuels pour le personnel, ils seront réalisés et formalisés avant la fin de l'année ; ils permettront de faire un point précis sur chacun de nos collaborateurs, de recueillir leurs demandes et surtout de mieux définir le contenu de leur activité et leurs objectifs pour l'année 2019. **Thierry HUARD** est chargé dès à présent d'arrêter le calendrier de ces entretiens.

b. Informations sur les actions réalisées destinées à améliorer la communication sur notre club sur les sites web existants

A la suite des travaux du GT1 de Domont Horizon 2022, un dossier de présentation de notre club, remis à jour, a été adressé à 14 sites parlant de notre golf pour mettre à jour leurs informations actuelles sur le club. Certains d'entre eux seront à relancer dans les prochaines semaines.

c. Point des opérations autour de la Ryder Cup

Du 26 septembre au 1^{er} octobre, en marge de la Ryder Cup, ce sont près de 200 personnes venant de l'étranger (Etats Unis, Grande-Bretagne, Pays-Bas et Pays Nordiques,.....) qui viendront découvrir notre parcours.

d. Etat d'avancement du projet « Facebook » du Club

Un point est à faire avec **Mathieu FRANCILLARD** concernant le démarrage de la page « officielle » du Club.

e. Etat d'avancement du projet DOMONT HORIZON 2022

A ce jour, deux groupes de travail ont respecté le calendrier initial et ont pratiquement terminé leurs travaux, le GT1 sur « l'ADN du Club, les valeurs de notre association, la recherche de nouveaux membres et leur fidélisation » et le GT3 « Quels axes d'améliorations pour nos infrastructures (parcours et autres installations) ».

Les deux autres groupes, le GT2 « Quelles ambitions sportives ? Dans quels buts ? » et le GT4 « Quelle gouvernance ? Avec quels moyens financiers ? », sont un peu en retard ayant rencontré les plus grandes difficultés à réunir l'ensemble des participants tant en semaine que le week end. De prochains rendez-vous sont en train d'être organisés avec un objectif de pouvoir présenter au prochain Comité les propositions de chacun des groupes.

Jean-Pierre KARSENTY rappelle qu'un Fil d'actualité est régulièrement mis à jour sur la page de l'Espace Membres de notre site Web pour faire état de l'avancement de ce projet.

f. Informations sur les travaux en cours ou restant à réaliser

- Les travaux de consolidation de la digue et de réaménagement du Grand Lac, destinés à assurer la pérennité dans les prochaines années de l'arrosage de notre parcours, sont sur le point de se terminer; il reste à réaliser les aménagements paysagers autour des deux lacs afin de mettre en valeur ces nouveaux espaces, qui, en l'état, sont d'ores et déjà très appréciés par les membres,
- Les derniers travaux à l'extérieur pour l'accessibilité des PMR, notamment la réalisation de deux places de stationnement, sont prévus dans les prochaines semaines,
- Concernant la nouvelle aire d'entraînement, les derniers travaux sont terminés (engazonnement, arrosage), il reste à achever la réalisation d'un nouveau bunker d'entraînement. Sa mise en service est prévue dans les premiers jours du mois d'octobre. Un règlement précisant notamment ses conditions d'utilisation et les consignes de sécurité à respecter, établi par la Commission Sportive, sera auparavant porté à la connaissance de tous les membres.
- Enfin, notre parcours a souffert pendant l'été et ces dernières semaines de la présence de corbeaux et de sangliers ayant fait de nombreux dégâts, obligeant l'équipe de terrain à de multiples interventions de réfection. A ce jour, les sangliers sont toujours présents malgré les battues effectuées qui n'ont donné que très peu de résultats.

3. Point cotisations – nouveaux membres et green fees 2018. Point financier et Trésorerie à fin août 2018.

Thierry HUARD indique que 112 nouveaux membres sont rentrés au club depuis le 1^{er} janvier 2018, dont 38 depuis le début du mois de septembre, le « week-end des amis » ayant apporté à cet effet de bons résultats. Notre effectif atteint maintenant 608 membres, soit une légère diminution par rapport au résultat final de l'an dernier de l'ordre de 4%.

Ce résultat est satisfaisant dans la conjoncture actuelle et permet de compenser partiellement les départs constatés l'année précédente. Parmi les nouveaux membres se sont inscrits des membres débutants, des actions particulières devront être effectuées par le Comité, les Pros et tous les membres afin de faciliter leur intégration et pérenniser leur adhésion au Club.

Le Comité demande notamment à **Thierry HUARD** de communiquer à chacun de ses membres les numéros de téléphone des nouveaux membres afin de pouvoir les contacter individuellement pour les rencontrer aussi vite que possible.

La mise en place de cours collectifs par les pros au profit des débutants est aussi un axe important à développer.

Enfin et, malgré les conditions climatiques rencontrées au printemps et cet été, le nombre de green-fees devrait s'établir à un niveau satisfaisant.

Le Trésorier **Alain CHAIZE** précise que les dépenses sont à fin août, en sensible diminution par rapport au budget prévisionnel à date et que les recettes sont un peu en avance. Néanmoins les rentrées de ces

derniers mois ne devraient pas permettre d'atteindre le résultat prévisionnel annoncé au niveau du budget 2018.

Enfin, afin de bien organiser et planifier les opérations d'arrêté des comptes en fin d'exercice, en accord avec le cabinet d'expertise comptable, un calendrier a été établi pour faciliter le déroulement des tâches à respecter par les uns et les autres pendant cette période.

4. Benchmark des cotisations des golfs associatifs et voisins – Grille tarifaire pour l'année 2019

Afin de fidéliser les membres actuels et de favoriser également la recherche de nouveaux membres le Comité a décidé d'engager une réflexion sur la grille de cotisation. Les réflexions ont porté sur la pyramide d'âge du Club et la nécessité de mieux adapter les cotisations de certaines tranches d'âge. Le Président propose que l'on procède à une segmentation plus fine des cotisations en fonction de l'âge des différentes catégories de membres. Après avoir pris connaissance des grilles tarifaires actuelles de plusieurs clubs équivalents au notre et des « clubs commerciaux » avoisinants, notamment la décomposition des différentes catégories de membres et des tranches d'âge, le Comité après en avoir débattu décide à l'unanimité de modifier la grille de cotisation actuelle suivant quatre axes principaux :

- Réduire la progression des cotisations à partir de 19 ans jusqu'à la cotisation Plein Temps en créant deux catégories d'âge supplémentaires, la grille de cotisation comportera désormais 5 catégories au lieu de 3,
- Reculer la date de début de la cotisation Plein Temps actuellement fixée à 35 ans,
- Décomposer les cotisations super Séniors en deux catégories entre 81 et 85 ans d'une part et plus de 85 ans d'autre part, au lieu d'une seule actuellement pour les plus de 85 ans
- Adapter le principe de calcul des âges en le calculant désormais en années révolues.

Afin de finaliser les cotisations afférentes aux différentes catégories ainsi envisagées, le Comité demande à **Jean-Pierre KARSENTY** de réaliser diverses simulations dans ces catégories d'âge afin d'évaluer les impacts financiers.

5. Point sur le Club-Junior : Etat des lieux - Fonctionnement – Attentes - Propositions d'évolutions

Christophe BORREL dresse un état des lieux du fonctionnement du Club Junior. Il est rappelé que celui-ci fonctionne le samedi et jours fériés de 11 h 45 à 17 h et de 10 h à 18 h (17 h en basse saison) le dimanche, hors vacances scolaires sauf le premier et dernier dimanche des vacances, et est animé par deux animateurs salariés du club. Aujourd'hui, environ 40 gamins sont concernés. Il indique que les installations intérieures lui semblent correctes mais mériteraient ponctuellement un coup de peinture.

Les installations extérieures se sont dégradées ces dernières années révélant une mauvaise image du club et nécessitent des remises en état et des améliorations qui devront être détaillées et chiffrées, avec un ordre de priorité pour pouvoir être réalisées au cours d'un plan sur 2/3 ans. Une grande opération de nettoyage est à programmer dans les prochaines semaines.

Il avance plusieurs idées qui pourraient être mises en places l'an prochain :

- Envoyer aux enfants par e-mail chaque semaine un programme des animations



- Réaliser une Fête du Club Junior avec un spectacle par les enfants
- Organisation de chasses aux trésors, jeux de pistes, tournoi de football.....
- Faire un appel auprès des membres pour recueillir des jouets, jeux de société, DVD, etc....

Enfin le Président demande que les animateurs portent systématiquement des tenues aux couleurs du Club. Une proposition sera faite à cet effet par le Vice-président, Alain MALIGE.

6. **Projet école de golf**

Christophe BORREL dresse un état des lieux du fonctionnement de l'école de golf.

Depuis le départ de **Mathieu DUFAU-SANSOT**, les 15 heures de l'école, le mercredi, le samedi et le dimanche, sont réparties équitablement entre **Guillaume MANGA** et **Paolo MICHETTI**, sur 30 semaines pendant l'année civile.

Aujourd'hui, l'école compte 95 jeunes, en légère diminution par rapport à l'an dernier.

Les groupes sont composés en fonction de l'âge, du niveau et sont évolutifs.

Deux groupes Elite, respectivement de 3 et de 2 heures disposent aussi de stages pendant les vacances scolaires.

Les résultats sportifs ont été bons avec le passage de la promotion à la 3^{ème} division des Championnats de France en U 12 garçons, la deuxième place au Trophée des petits Golfeurs et des résultats individuels encourageants. Il se félicite de la bonne tenue de tous ces jeunes lors des compétitions qui respectent et honorent les couleurs du Club.

L'objectif de l'école de golf est d'animer, d'encadrer et de former les enfants du club à la pratique du golf que ce soit à la compétition ou au golf loisirs, sur la base d'un programme pédagogique et technique et d'une dynamique sportive.

Concernant les innovations et nouvelles idées à apporter dans les années à venir, il précise les points suivants :

- Implication plus importante des parrains en accompagnement sur le parcours
- Utilisation de la nouvelle aire d'entraînement
- Adapter le contenu des cours de golf en fonction des saisons, l'hiver pour le grand jeu, le printemps-été sur le petit jeu et le parcours
- Prévoir un déplacement lors de l'Open de France et un accompagnement aux Championnats de France filles et garçons

En conclusion il rappelle que l'école de golf qui, aujourd'hui marche bien et délivre un enseignement de qualité, est un élément majeur de notre projet sportif et que depuis des années, elle aura permis de former un maximum de joueurs et joueuses. Certains sont partis mais elle continue à former et continuera à obtenir de bons résultats.

Le Comité remercie **Christophe BORREL** de cette présentation. Le Président demande que le contenu des stages et le programme de l'Ecole de Golf fassent l'objet d'une formalisation afin que l'on puisse établir un bilan pour chacun des enfants, de même doivent être formalisés les objectifs de l'école de golf et ceux des groupes Elite.

7. Cahier des charges du Restaurateur à partir de 2019

Le Comité constate que la SAS Navarre devait notifier au plus tard le 30 juin 2018 son intention de ne pas prolonger son contrat avec l'EURL les Châtaigniers. En l'absence de notification de la SAS Navarre le contrat est donc reconduit. Le Président rappelle qu'un groupe de travail composé de membres avait été constitué auprès du Gérant de l'EURL Les Châtaigniers, afin d'examiner le fonctionnement du restaurant (notamment la limitation du nombre de personnes extérieures au Club, l'absence de location de la salle de bridge pour les événements lors des week-ends ...). Les conclusions du groupe de travail avaient été mises en œuvre en liaison avec la SAS Navarre pendant une période transitoire.

Après en avoir débattu le Comité propose que l'EURL Les Châtaigniers intègre l'ensemble du dispositif au sein d'un avenant à conclure avec la SAS Navarre.

Une réunion est prévue à cet effet entre le Bureau et le Groupe de Travail Restaurant le mercredi 17 octobre prochain pour finaliser ces dispositions avant de se rapprocher de **Christophe NAVARRE**.

8. Points divers:

a. Nouvel acte de vandalisme

Thierry HUARD informe le Comité qu'un nouvel acte de vandalisme a été commis la semaine précédant le Comité, un soir vers 20 h 30 par trois jeunes individus qui ont notamment vandalisé le green du trou 3 et le départ du trou 4 après avoir réussi à mettre en route des engins de chantier nous appartenant. Malgré l'intervention de la police, il n'a pas été possible de les arrêter.

b. Date du prochain Comité

Le prochain Comité est fixé au **jeudi 8 novembre à 19 heures** en remplacement du vendredi 26 octobre.

Plus rien n'étant à l'ordre du jour, et plus personne ne demandant la parole, la séance est levée à 23 heures 15. De tout ce que dessus, il a été dressé le présent procès-verbal.



Le Président
Jean-René CATALAN



Le Secrétaire Général
Jean-Pierre KARSENTY